

Kleingruppen-Gespräch „Konfi-Teamer sein“

(Anleitung für die Gesprächsleitung)

Aufgabe

Die Kleingruppe bespricht, was für die Mitarbeit im Konfi-Team wichtig ist. Es geht vor allem darum, dass die neuen Konfi-Teamer ihre Vorstellungen einbringen können. Die wichtigsten Stichpunkte werden für das Plenum festgehalten.

Zeit

20 Minuten

Durchführung

Möglicher Einstiegsimpuls (als *warming up*):

„Ich bin Konfi-Teamer / Konfi-Teamerin geworden, weil ...

Wie sieht das bei euch aus? Wie seid ihr darauf gekommen, im Konfi-Team mitarbeiten zu wollen?“

Mögliche Impulse zur Weiterarbeit:

- Was ist eurer Meinung nach wichtig, dass es Spaß macht, Konfi-Teamer zu sein?
- Was sollten gute Konfi-Teamer unbedingt beachten?
- Was geht deiner Meinung nach gar nicht?

Aufgaben einer Gesprächsleitung bei Kleingruppengesprächen

1. Eröffnung

Die Leitung nennt das Thema des Gesprächs (Worum geht es eigentlich?) und das Ziel (Was soll am Ende herauskommen?). Mit einem Einstiegs-Impuls wird das Gespräch eröffnet.

2. Das Gespräch in Gang halten

Möglichst offene Fragen; nachfragen; Impulse geben.

3. Das Gespräch beenden

Das Ende ankündigen („Wir haben jetzt noch ... Minuten.“); klären, wie die Ergebnisse präsentiert werden (Wer macht was?).